****

**Tänk på följande
UNDER
en rekrytering från utlandet**

| Steg | **Åtgärder** |
| --- | --- |
| **1** | De första stegen | Du har gjort efterforskningar, upprättat en plan och är redo att rekrytera från ett annat land i Europa – men hur ska du komma igång? Börja med att besöka Eures (den europeiska portalen för rörlighet i arbetslivet) – vi har all information du behöver och kan hjälpa dig att annonsera ditt jobb och börja leta efter kandidater. |
| **2** | **Meddelande om ledig tjänst**  | För att annonsera din lediga tjänst på Euresportalen måste du först anmäla den till din lokala arbetsförmedling (se länken *Annonsera ett jobb* på Euresportalen). |
| **3** | **Sökning efter cv i Eures** | Eures har en databas med över 260 000 arbetssökande som letar efter arbete utomlands. Registrera dig idag på CV-Online (se *Sök cv*). Det går snabbt och funktionen är lätt att använda. |
| **4** | **Eures evenemangskalender** | Här finns uppgifter om större evenemang som anordnas av Eures medlemmar. Använd kalendern för att få information om rekryteringsevenemang som äger rum runt om i Europa. |
| **5** | **Kulturell medvetenhet** | När du vet var du vill rekrytera, gör efterforskningar om det land du inriktar dig på. Du kan till exempel upptäcka att den dag du planerar att rekrytera utomlands är en nationell helgdag. |
| **6** | **Företagspresentation** | Överväg att förbereda en presentation för kandidaterna som marknadsför företaget och beskriver vilket omlokaliseringsstöd som är tillgängligt. Den kanske kan översättas och läggas upp på din webbplats? |
| **7** | **Servicenivåavtal** | Om du rekryterar med hjälp av en tredje part, se till att fastställa varandras ansvar och åtaganden, antingen genom kontrakt eller genom ett servicenivåavtal. |
| **8** | **Delta vid Eures rekryteringsmässor utomlands** | Om du är intresserad av att rekrytera flera arbetstagare kan du överväga att delta vid Eures rekryteringsmässor utomlands i de EES-länder där den arbetskraft du behöver finns tillgänglig. Ta kontakt med din lokala Euresrådgivare för mer information om vilka möjligheter som finns, hur du kan delta och vilket stöd du kan få.  |
| **9** | **Kontrollera referenser** | Referenser i cv:n är viktiga, men anta inte att referensen kan tala eller korrespondera med dig på ditt modersmål. Du kommer att få bättre respons om du skriver till kandidaternas tidigare arbetsgivare på deras eget språk. |
| **10** | **Vittnesmål från anställda** | Fråga dina nuvarande anställda vilka de största fördelarna är med att arbeta för dig. Använd fallstudier för att illustrera vilka jobbmöjligheter du erbjuder och involvera väl integrerade utländska arbetstagare om det går. |
| **11** | **Omlokaliseringsstöd** | Ett företag som investerar i sina anställda uppnår högre produktivitet. Bedöm hur mycket omlokaliseringsstöd som är tillgängligt för din nya arbetstagare. Hur skulle du vilja bli behandlad? |
| **12** | **Utvärdering** | Se till att du får återkoppling från din rekryteringspartner och från kandidaterna. Detta hjälper dig att utvärdera projektets styrkor och svagheter och förbättra framtida rekryteringsverksamhet i utlandet. Kom även ihåg att själv återkoppla till dina kandidater och rekryteringspartner. |