****

**Smaoinigh ar an nithe seo a leanas   
I NDIAIDH   
oibrithe ó thar lear a earcú**

| Smaoinigh ar… | **Gníomhaíochtaí** | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lánpháirtiú oibrithe** | Pacáiste fáilte | Cabhróidh an pacáiste fáilte le do nós imeachta foirmiúil ionduchtaithe. D’fhéadfá eolas faoin gceantar áitiúil cosúil le naisc iompair, treoracha chuig an ionad oibre, léarscáil agus sonraí maidir le háiseanna in aice láimhe a chur san áireamh. |
| Foirmiúlachtaí dlíthiúla & riaracháin | D’fhéadfadh go n-éileodh oibrithe nach mór dóibh clárú leis na húdaráis am saor óna bpost. Cuir san áireamh an t-am a thógfaidh sé chun iarratas a dhéanamh ar uimhir slándála sóisialta, ar dhoiciméad clárúcháin nó ar fhoirmiúlacht eile a éilíonn na húdaráis. |
| Saincheisteanna teaghlaigh agus lonnaithe | Ní féidir leat a bheith freagrach as gach gné de lánpháirtiú d‘fhostaithe nua, ach smaoinigh ar a n-imthosca agus ar an am a d’fhéadfadh a bheith ag teastáil uathu chun tithíocht a lorg, cuairt a thabhairt ar scoileanna nó tacú lena dteaghlach. |
| Oibrithe cónaitheacha a ullmhú | Cuir na hoibrithe atá fostaithe agat cheana féin san áireamh a mhéid is féidir sa phróiseas earcaíochta. Mínigh dóibh cad atá ar siúl agat agus cén fáth. Cabhróidh imeacht sóisialta le d’oibrithe aithne a chur ar a chéile. Ba cheart go mbeidís ar a gcompord ag obair le d’fhostaithe nua. |
| **Meantóireacht** | Céim dhearfach chun tacú lena lánpháirtiú san ionad oibre é meantóir a shannadh chun an fostaí a threorú agus eolas a roinnt leis nó léi faoin gcultúr oibre, gnáthaimh agus gnéithe sóisialta dá p(h)ost nua. D’fhéadfá duine a roghnú chun feidhmiú mar mheantóir a bhfuil an taithí chéanna aici nó aici agus a bheidh ag an bhfostaí nua. |
| **Dálaí san ionad oibre** | **Dálaí oibre** | Tá oibrithe eachtrannacha i dteideal na gcoinníollacha oibre céanna faoi dhlí an Aontais agus faoin dlí náisiúnta. Áirithigh go bhfuil na socruithe conarthacha do d’fhostaithe nua cothrom agus neamh-idirdhealaitheach. | | |
| **Sláinte & Sábháilteacht** | Ba cheart cúram breise a dhéanamh chun eolas a roinnt le fostaithe nua ó thar lear maidir le do shocruithe sláinte, sábháilteachta agus slándála. B’fhéidir go mbeidh ort tacaíocht bhreise a thabhairt agus a dtuiscint ar cad ba chóir dóibh a dhéanamh i gcás druil dóiteáin nó i gcás éigeandála eile a thástáil. | | |
| **Oiliúint** | Tá rochtain ar dheiseanna foghlama agus forbartha tábhachtach do gach fostaí ach b’fhéidir go mbeadh ort d’oiliúint a chur in oiriúint d’oibrithe ó thar lear mura bhfuil siad eolach ar an teanga theicniúil nó ar an trealamh teicniúil a bheidh in úsáid acu. | | |
| **Saincheisteanna coinneála** | Más gá duit tiomantas fadtéarmach a fháil ó d’fhostaí nua, déan iarracht aon saincheisteanna a d’fhéadfadh difear a dhéanamh do choinneáil a réamh-mheas. An gá dóibh filleadh abhaile ag am Nollag? An bhfuil siad sásta lena ndálaí maireachtála agus oibre? | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Roinn d’eispéireas!** | Má shíleann tú go mbeidh spéis ag daoine eile i do thaithí féin ar oibrithe ó thar lear a earcú, déan teagmháil linn! D’fhéadfaí scéal do chuideachta a roinnt ar ár suíomh gréasáin agus fostóirí eile a bhfuil drogall orthu daoine a earcú as áiteanna eile ar fud na hEorpa a spreagadh chun gnímh. Cad a d’oibrigh go maith? An raibh aon bhacainní le sárú agat? Conas a d’éirigh le d’fhostaithe nua socrú isteach san ionad oibre nua?  Is féidir leat do scéal a sheoladh chuig an seoladh seo a leanas: |