****

**Vinsamlegast takið tillit til eftirfarandi
Á MEÐAN
á ráðningarferli erlendis frá stendur**

| Skref | **Aðgerðir** |
| --- | --- |
| **1** | Fyrstu skref | Þú hefur unnið rannsóknarvinnu þína, þú hefur búið til áætlun og þú ert tilbúin(n) til þess að ráða í Evrópu - en hvernig byrjar þú? Til að byrja með, þá þarftu ekki að leita lengra en til EURES (evrópska atvinnuhreyfingargáttin) - við búum yfir öllum upplýsingunum sem aðstoða þig við að auglýsa lausa starfið og byrja leitina að umsækjendum... |
| **2** | **Tilkynning um laust starf**  | Til þess að auglýsa lausa starfið hjá EURES gáttinni þarft þú fyrst og fremst að skrá það hjá staðbundnu vinnumiðluninni þinni (vinsamlegast vísið til hlekksins „*Hvernig skal auglýsa laust starf*“ hjá EURES gáttinni). |
| **3** | **Leit að ferilskrám hjá EURES** | EURES hefur gagnagrunn með 260.000+ atvinnuleitendum sem eru að leita að störfum erlendis. Skráðu þig í dag fyrir ferilskrá á netinu (vinsamlegast vísið til „*leita að ferilskrá*“ búnaðarins). Það er fljótlegt og auðvelt í notkun. |
| **4** | **EURES viðburðadagatal** | EURES skráir mikilvæga viðburði sem skipulagðir eru af meðlimum þeirra. Notaðu dagatalið til þess að finna upplýsingar um ráðningarviðburði sem eiga sér stað um alla Evrópu. |
| **5** | **Menningarleg vitund** | Nú þegar þú veist hvar þú vilt ráða, vertu þá viss um að rannsaka landið sem þú ert að miða við. Til dæmis gætir þú komist að því að á þeim degi sem þú vilt ráða erlendis frá er stór innlendur frídagur þar í landi. |
| **6** | **Kynning fyrirtækis** | Taktu til greina að undirbúa kynningu fyrir umsækjendur sem kynnir fyrirtækið og undirstrikar þann stuðning sem í boði er fyrir flutning. Kannski gætir þú þýtt hana og sett á heimasíðuna þína? |
| **7** | **Samkomulag þjónustustigs** | Ef þú ert að ráða með aðstoð þriðja aðila, þá skaltu vera viss um að undirstrika hlutverk ykkar og ábyrgðir, annað hvort í samningi eða í gegnum samkomulag þjónustustigs. |
| **8** | **Að taka þátt í EURES atvinnusýningum erlendis** | Ef þú hefur áhuga á að ráða nokkra starfsmenn, þá getur þú skoðað möguleikann á því að vera viðstaddur/stödd atvinnusýningar erlendis innan EES landa þar sem það vinnuafl sem krafist er í boði. Vinsamlegast athugaðu hjá EURES ráðgjafanum á svæðinu þínu hvaða möguleikar eru til staðar og fáðu frekari upplýsingar um þátttökustuðning eða ráðstafanir.  |
| **9** | **Að kanna meðmæli** | Meðmæli í ferilskrám eru mikilvæg en ekki gera ráð fyrir að meðmælandi geti talað eða tjáð sig við þig á þínu innfædda tungumáli. Þú munt fá betra svar ef þú skrifar til fyrrum vinnuveitenda umsækjanda á þeirra eigin tungumáli. |
| **10** | **Meðmæli starfsmanna** | Spurðu núverandi starfsmenn þína hvað sé það besta við að vinna fyrir þig. Notaðu ferilsrannsóknir til þess að gera atvinnutækifærin þín að veruleika og til að leyfa þeim farandverkamönnum sem hafa samlagast á farsælan hátt að taka þátt. |
| **11** | **Aðstoð við flutning** | Fyrirtæki sem fjárfestir í fólkinu sínu sér hvernig það skilar sér í meiri afkastagetu. Þú skalt meta hversu mikil aðstoð við flutning er í boði fyrir nýja starfsmanninn þinn. Hvernig meðferð myndir þú vilja fá? |
| **12** | **Mat** | Vertu viss um að fá endurgjöf frá ráðningarfélaga þínum og umsækjendum. Þetta mun aðstoða við að meta styrkleika og veikleika verkefnisins og bæta framtíðar ráðningaraðgerðir erlendis. Einnig skaltu ekki gleyma að gefa umsækjendum þínum endurgjöf ásamt ráðningarfélögum. |